

WIRTSCHAFT AUS ERSTER HAND

manager magazin

Butterbaron Meggle
Familienkrach ums Erbe

Die Grünen
Bündnis mit den Konzernbossen

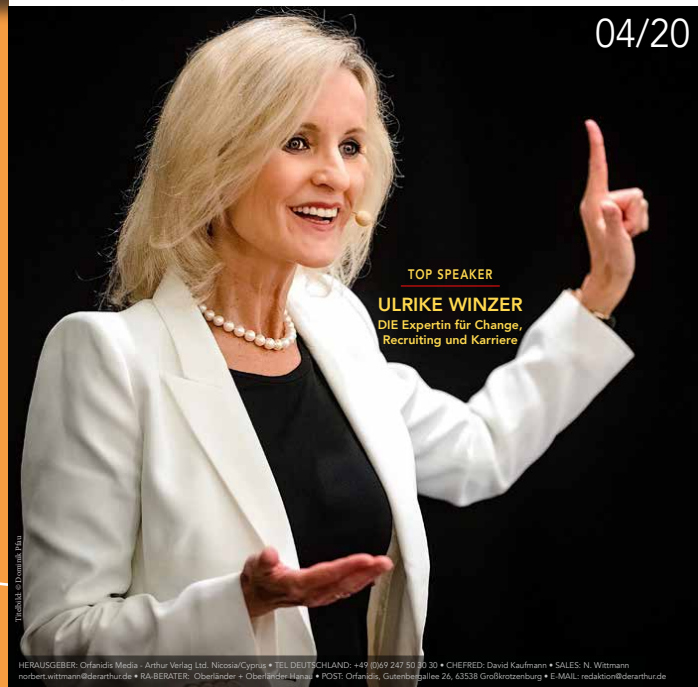
SCHWERPUNKT CORONA

EXKLUSIVSTUDIE
Welche Branche leiden

LIEFERKETTEN
Wie die Firmen umsteuern

ANLEGER
Wie Family Offices ihr Geld retten

Daimler in Gefahr
Die chinesischen Großaktionäre die Schwäche der deutschen Industrie



DIE TOP SPEAKER BEILAGE ist exklusiv erschienen im **Manager Magazin** 04/20

HERAUSGEBER: Orfandis Media - Arthur Verlag Ltd., Nicosia/Cyprus • TEL. DEUTSCHLAND: +49 (0)69 247 50 30 • CHEFRED: David Kaufmann • SALES: N. Wittmann
norbert.wittmann@derarthur.de • RA-BERATER: Oberländer • Oberländer/Wagner • POST: Orfandis, Gutenbergallee 26, 63538 Großschönberg • E-MAIL: redaktion@derarthur.de



KATRIN SEIFARTH UNBEWUSSTE ERFOLGSBREMSEN LÖSEN

Die zweifache Mutter ist Diplom-Betriebswirtin, Speakerin, Moderatorin, mehrfache Autorin, zertifizierter systemischer und Wingwave® Coach, Mimikresonanz®-Trainerin, Mesoource®-Facilitator sowie NLP-Master. Neben Deutsch als Muttersprache spricht sie fließend Englisch und Französisch.

ZIELGRUPPEN

Führungskräfte: Stärken der Resilienz durch das Auflösen von Stressauslösern, besserer Umgang mit verschiedenen Mitarbeitertypen durch den Abbau von Vor(urteilen) und ressourcenaktivierendes Führen, besserer Umgang mit dem eigenen (schwierigen) Chef.

Teams: Heben des maximalen Potenzials durch das Aufdecken und Abbauen unterschwelliger Muster, Etablieren von Spaß und Leichtigkeit trotz unterschiedlicher Charaktere.

KEYNOTE-SCHWERPUNKTE

Das SIEgER-Team – Geschlechterspezifische Verhaltens- und Kommunikationsweisen verstehen, Potenziale heben, unausgesprochene Konflikte vermeiden.

Überlebensstrategie Humor – kleine Marotten von Chefs und Kollegen lieben lernen (in Anlehnung an das Buch „Spaßbremse Chef“, ISBN 978-3406727160)

Erfolgsbremse Team – Selbstsabotage-Prozesse in Teams auflösen und die Stärken der Teammitglieder erkennen und nutzen.

Führe dich selbst, dann kannst du andere führen – Eigene für die Führung hinderliche Muster erkennen und auflösen und Motivations- und Demotivationsknöpfe der Mitarbeiter entdecken und gezielt ansteuern.

REFERENZEN

Clarins, Deutsche Bank, Estée Lauder, Fiducia&GAD IT AG, F.A.Z.-Institut, Fresenius, Haufe Akademie, Kia, Markenverband, Merz, Messe Frankfurt, monster, PepsiCo, Porsche, Procter&Gamble, Rolls Royce, Unilever, Vorwerk.

MEIN ANGEBOT AN DIE MANAGER MAGAZIN LESER:

DAS SIEgER-TEAM – 40 handfeste Tipps für die erfolgreiche Zusammenarbeit von Frauen und Männern im Job
Kostenfrei (free+shipping)
info@train-effect.de



KATRIN SEIFARTH
FRANKFURT
www.katrin-seifarth.de
info@train-effect.de
Tel: +49 (0)69 13 82 96 56



SEDCARD

